

SILAMAS TRANSPORT CO, LTD., SILAMAS SERVICES CO, LTD., RENEWABLE ENERGY SERVICES CO, LTD., (RES), and OCEANIC SOLUTIONS CO., LTD. (OSC) are committed and determined to conduct business ethically and in strict compliance with the law. Therefore, suppliers, which means those who provide products or services, including contractors and subcontractors who conduct business with the Company, must comply with the Supplier Code of Conduct as follows:

บริษัท ซิลามาส ทรานสปอร์ต จำกัด, บริษัท ซิลามาส เซอร์วิส เซส จำกัด, บริษัท รีนิวเอเบิล เอนเนอร์ยี เซอร์วิส จำกัด (RES) และ บริษัท โอเชียนิก โซลูชั่น จำกัด (OSC) มุ่งมั่นและตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนั้นซัพพลายเออร์ ซึ่งหมายถึง ผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ ผู้ให้บริการ รวมถึงผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทนั้น จะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ ดังนี้

### 1. Business Ethics (จริยธรรมทางธุรกิจ)

- Supplier shall conduct business with adherence to correctness, honesty, integrity, transparency and strictly comply with all applicable laws.  
ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ ความซื่อตรง ความโปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด
- Supplier shall provide full and accurate disclosure of information as stipulated by law and be readily available for inspection when requested by the company or authorized company representatives.  
ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และต้องพร้อมให้ตรวจสอบได้ เมื่อได้รับการร้องขอจากบริษัทหรือตัวแทนบริษัทที่ได้รับอนุญาต
- Supplier shall treat competitors within a fair competition framework.  
ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติต่อคู่แข่งภายใต้กรอบการแข่งขันที่เป็นธรรม
- Supplier shall not fraudulently or inappropriately seek confidential information from or about its competitors.  
ซัพพลายเออร์จะต้องไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับจากหรือเกี่ยวกับคู่แข่งด้วยการขโมยหรือไม่เหมาะสม
- Supplier shall not demand, receive or pay any improper benefits to related parties.  
ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่เหมาะสมให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- Supplier shall refrain from any action that caused the conflict and/or conflict of interest.  
ซัพพลายเออร์จะต้องหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง และ/หรือขัดผลประโยชน์
- Supplier shall safeguard customer confidentiality and refrain from abusing it for personal interest or for the interest of other parties.  
ซัพพลายเออร์ต้องรักษาความลับของลูกค้า และหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลอื่น
- Supplier shall not violate intellectual property rights of others.  
ซัพพลายเออร์จะไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

- Supplier shall set up a complaints system and process where stakeholders can place complaints, and provide appropriate follow-up measures while protecting the confidentiality of the complainant.

ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้ และจัดเตรียมมาตรการติดตามที่เหมาะสมโดยยังคงรักษาความลับของผู้ร้องเรียนด้วย

## 2. Labor and Human Rights (แรงงานและสิทธิมนุษยชน)

- Supplier shall fully comply with labor laws and human rights practices.

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

- Supplier shall not use or exploit forced labor in any forms, either physical punishment, threat, imprisonment, harassment, human trafficking or any violence.

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้หรือแสวงประโยชน์จากแรงงานภาคบังคับในรูปแบบใดๆ ไม่มีการลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ การจำคุก การคุกคาม การค้ามนุษย์ หรือความรุนแรงใดๆ

- Supplier shall not employ children below the legal minimum age requirement.

ซัพพลายเออร์จะไม่จ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดในแต่ละประเทศที่บริษัทดำเนินงาน

- Supplier shall treat employee with fairness and equality, and not discriminate against employee on the difference of race, nationality, language, religion, or gender in hiring and employment practices.

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานโดยคำนึงถึงความแตกต่างของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา หรือเพศในการจ้างงาน

- Supplier shall respect the legal right of employee to become member of labor, union, or otherwise.

ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิตามกฎหมายของพนักงานในการเป็นตัวแทนแรงงาน สหภาพแรงงาน หรืออื่นๆ

- Supplier shall not force employee to work for long hours beyond the time specified by labor laws.

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่บังคับให้พนักงานทำงานนานเกินเวลาที่กฎหมายแรงงานกำหนด

- Supplier shall pay wages and other benefits to employee fairly and timely, and comply with all applicable laws, especially those related to minimum wage and overtime payment.

ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการอื่นๆ ให้กับพนักงานอย่างยุติธรรมและตรงเวลา และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำและการจ่ายค่าล่วงเวลา

- Supplier shall not unfairly terminate any employment contract without valid reasons.

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมโดยปราศจากความสมเหตุสมผล

### 3. Occupational Health and Safety (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)

- Supplier shall fully comply with occupational health and safety related laws.

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

- Supplier shall have operation management system that adhere to relevant safety standards.

ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบการจัดการการดำเนินงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง

- Supplier shall provide safe and healthy work environment to reduce and control the potential work-related injury, illness, and accident.

ซัพพลายเออร์ต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีเพื่อลดและควบคุมการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นอันเกี่ยวข้องกับการทำงาน

- Supplier shall promote safety culture and provide sufficient training of risk assessment, control measure, and safety laws and standards to its employee and subcontractor.

ซัพพลายเออร์จะต้องส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและจัดให้มีการฝึกอบรมที่เพียงพอเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม และกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมาช่วงของตน

### 4. Environment (สิ่งแวดล้อม)

- Supplier shall fully comply with environmental laws.

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

- Supplier shall have protective measures and reduce environmental impacts from production, storage, logistic and disposal throughout the life cycle of product and service.

ซัพพลายเออร์จะต้องมีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการผลิต การจัดเก็บ การขนส่ง และการกำจัด ตลอดจนวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการ

- Supplier shall avoid the use of restricted, toxic and hazardous substances in accordance with local laws and regulations.

ซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการใช้สารพิษ และสารอันตรายตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นกำหนด

- Supplier shall communicate and raise awareness of environmental responsibility to all employee and subcontractor.

ซัพพลายเออร์จะต้องสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้รับเหมาช่วงทุกคน

### Letter of Acknowledgment and Compliance

#### ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

I have read, understood, and acknowledged this Supplier Code of Conduct. I agree to accept and carry out such requirements to conduct business by informing all employees, workers, and staff to acknowledge and comply with this Supplier Code of Conduct and consent to supplier audits conducted by the company and evaluations of my performance in accordance with this Supplier Code of Conduct.

ข้าพเจ้าได้อ่าน ทำความเข้าใจและรับทราบจรรยาบรรณนี้ และตกลงที่จะยอมรับและปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวในการดำเนินธุรกิจ โดยจะแจ้งให้พนักงาน แรงงาน และลูกจ้างที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนยินยอมให้บริษัทตรวจสอบและประเมินการดำเนินการของข้าพเจ้าตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้

As evidence, I have signed and affixed the company seal (if any) to mark this document as important.

เพื่อเป็นหลักฐาน ข้าพเจ้าจึงได้ลงนามและประทับตรานิติบุคคล (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ

Supplier's Company Name: .....

ชื่อบริษัท/นิติบุคคล/ชื่อ-นามสกุลของคุณค่า

.....

(.....)

Authorized Signatory

Position : .....

Date : ...../...../.....